

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL HUNEDOARA

**NR.11956/29.12.2022**

**RAPORT  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICA DIN INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL  
HUNEDOARA PE ANUL 2022**

**Introducere**

În contextul reformei administrației publice din România, una dintre direcțiile de acțiune vizează întărirea capacității autorităților și instituțiilor publice de a răspunde cerințelor de etică și integritate în funcția publică, inclusiv prin asigurarea unui cadru care să faciliteze creșterea gradului de asumare a responsabilității privind comportamentul în exercitarea funcției publice. Nu putem vorbi de eficacitate instituțională fără a lua în calcul elementele esențiale care fundamentează buna funcționare a oricărei instituții publice - respectiv etica și integritatea la nivel instituțional - întrucât încălcarea normelor în această sferă afectează mecanismele de funcționare, relațiile și procedurile în interiorul instituției, relațiile instituției cu mediul extern, calitatea serviciilor și relația cu cetățeni, imaginea și prestigiul instituțional.

În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor Codului administrativ referitoare la conduita funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute, conducătorii autorităților și instituțiilor publice au obligația de a desemna prin act administrativ un funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității, procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și modalitatea de raportare a instituțiilor și autorităților publice în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici sunt reglementate prin H.G. nr. 931/2021.

Prin H.G. nr. 1269/2021 a fost aprobată Strategia Națională Anticorupție pentru perioada 2021-2025. Scopul strategiei este de a consolida sistemul național de prevenire și combatere a corupției prin consolidarea mecanismelor de identificare și gestionare a riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților circumscrise acestui fenomen, în vederea garantării profesionalismului și eficienței în sectorul public, a siguranței cetățenilor și de a susține un mediu social și economic dezvoltat. Aceasta prezintă o viziune integrată, armonizată inter-instituțional cu privire la misiunea și obiectivele necesare a fi asumate de principalele instituții cu responsabilități, cu obiective generale, specifice și acțiuni principale, individualizate în funcție de competențele legale ale fiecărei instituții și specificul sectoarelor prioritare.

Activitatea funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și pentru monitorizarea respectării normelor de conduită, are în acest context o relevanță deosebită din perspectiva atribuțiilor prevăzute de lege, iar asumarea unui comportament proactiv în exercitarea acestor atribuții oferă premise pentru consolidarea rolului și contribuției consilierilor de etică la respectarea cerințelor de etici și integritate în administrația publică.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligația funcționarilor publici și personalului contractual de a respecta normele de conduită profesională și civică, încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici și personalul contractual a îndatoririlor corespunzătoare funcției pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, în calitate de consilier de etică, îndeplinește următoarele atribuții:

1. monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
2. desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
3. elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
4. organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
5. semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;
6. analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;
7. poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

I. Activitatea consilierului de etică:

- Număr ședințe de consiliere - 0
- Număr activități de formare în domeniul eticii - 0
- Număr funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduit - 0
- Număr funcționari publici care au solicitat consiliere etică – 0
- Spețe care au constituit obiectul consilierii etice - 0
- Numărul funcționarilor publici care au beneficiat de consiliere – 0
- Spețe care au constituit obiectul consilierii etice – 0
- Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public – nu e cazul

II. Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită la nivelul Instituției Prefectului-județul

Hunedoara:

- Cauzele nerespectării normelor de conduită – nu e cazul
- Consecințele nerespectării normelor de conduită - nu e cazul

III. Modalități de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul Instituției Prefectului județul

Hunedoara:

- Implementarea standardului de etică în cadrul Sistemului de control intern managerial

IV. Măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat

încălcarea normelor de conduită:

- Asigurarea că, pe site-ul instituției este postat Codul etic și conduită profesională a Instituției

Prefectului- județul Hunedoara

V. Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:

- nu e cazul

Consilier de etică

Niță Otilia